

ECONOMIE GESTION (Economie-Droit)

MODULE 5

LE TRAVAIL : QUELLES MUTATIONS ?

Dossier : Pourquoi se former tout au long de la vie ?

Durée de la séquence	3 heures
Notions	<ul style="list-style-type: none">• Compétences, qualifications• Compte personnel de formation• Formation tout au long de la vie• Formation initiale, continue• VAE, contrat d'apprentissage, de professionnalisation• E-learning
Objectifs	<p>* Repérer les enjeux de la formation tout au long de la vie pour l'individu et pour l'entreprise</p> <p>* Identifier les possibilités de modalités de formation</p>
Étapes de la séquence	<ol style="list-style-type: none">1. Comprendre la problématique2. Repérer les enjeux de la formation tout au long de la vie pour l'individu et pour l'entreprise3. identifier les possibilités de modalités de formation4. je construis ma carte mentale5. je m'entraîne
Pour aller plus loin	Synthèse Exercices



Pourquoi : terme interrogatif qui peut se traduire par "pour quelles raisons, pour quels objectifs ?"

Comprendre la problématique

Se former : acquérir de l'expérience, des connaissances une formation

Pourquoi se former tout au long de la vie ?



Formation tout au long de la vie : activités d'apprentissage entreprises au cours de la vie dans le but d'améliorer des connaissances, des aptitudes et des compétences dans des domaines personnels, civiques, sociaux ou liés à l'emploi

Mission 1. Repérer les enjeux de la formation tout au long de la vie pour l'individu et pour l'entreprise

Document 1

La formation tout au long de la vie est un continuum entre la formation initiale, générale ou professionnelle, et l'ensemble des situations où s'acquièrent des compétences : actions de formation continue, activités professionnelles, implications associatives ou bénévoles. Elle inclut les démarches d'orientation, de bilan, d'accompagnement vers l'emploi, de formation et de validation des acquis de l'expérience (VAE).

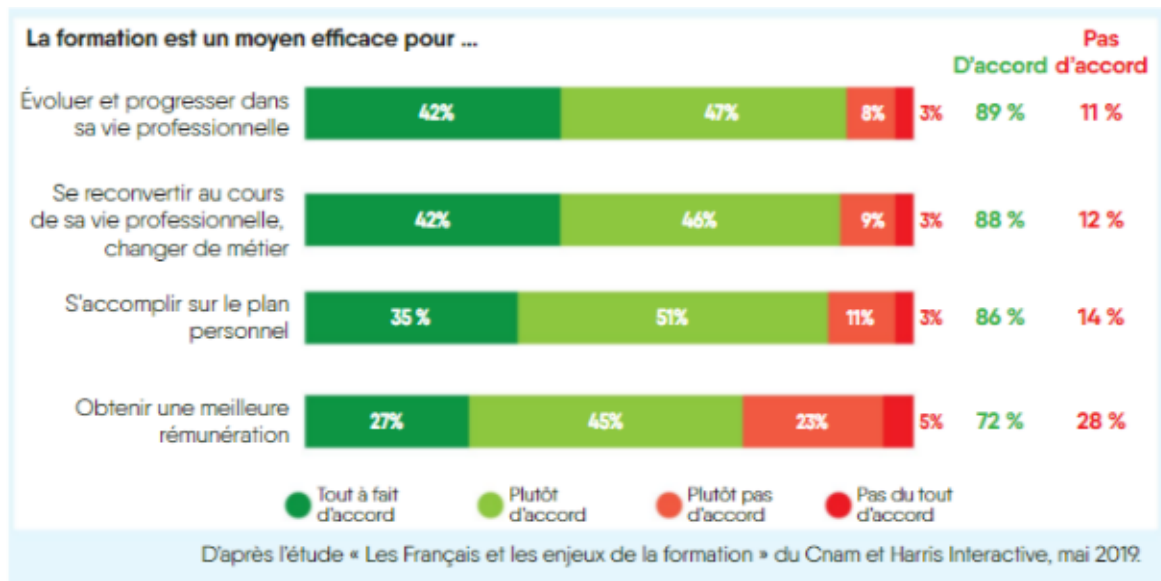
Document 2 :

Pourquoi est-il important de se former tout au long de sa vie

Regardez la vidéo et remplissez votre document : [Importance de la formation](#)

Document 3

Pourquoi suivre une formation



Mission 2 : Identifier les possibilités de modalités de formation

Après avoir identifié la FTLV, vous devez identifier les différents contrats qui existent pour se former, les modalités de formation via le compte personnel d'activité, ainsi que les possibilités de validation de compétences avec la VAE

Document 4 : Regardez la vidéo : [Contrats d'apprentissage](#)

Document 5 : Contrat de professionnalisation et apprentissage : quelles différences

Lisez le document attentivement en prenant des notes

Dans le cadre d'une formation en alternance, le **contrat d'apprentissage** (qui relève de la formation initiale) et le **contrat de professionnalisation** (qui s'inscrit dans le cadre de la formation continue) sont 2 types de contrats de travail qui conjuguent formation théorique dans un établissement d'enseignement et formation pratique en entreprise. Ils poursuivent le même objectif de formation, mais ont des conditions d'application spécifiques. Dans les deux cas, embaucher un jeune en alternance, afin de lui permettre d'acquérir une formation pratique, permet à l'employeur de bénéficier dans certains cas d'une exonération de cotisations sociales.

Ces deux contrats ne s'adressent pas aux mêmes **types de personnes formées** :

- le **contrat d'apprentissage** s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans ;
- le **contrat de professionnalisation** concerne les jeunes âgés de 16 à 25 ans, les demandeurs d'emploi âgés de 26 ans et plus, les bénéficiaires de la prime d'activité, de l'allocation spécifique de solidarité (ASS), l'allocation adulte handicapé (AAH) ou d'un contrat unique d'insertion (CUI).

Pour le contrat d'apprentissage, des dérogations existent, notamment pour les personnes reconnues travailleur handicapé et pour les créateurs ou repreneurs d'entreprise.

Document 6

Le compte personnel de formation (CPF)	Le compte engagement citoyen (CEC)	Le compte professionnel de prévention (C2P)
Travail = cumul d'argent au titre du compte personnel de formation (CPF) Utilisation : Acquérir des droits à la formation pour pouvoir se former tout au long de son parcours professionnel. Quoi financer ? Toutes les formations aboutissant à une certification professionnelle reconnue.	Il a pour objectif de recenser et de valoriser vos activités citoyennes, et ainsi vous permettre d'acquérir des droits à la formation.	Pour ceux qui sont exposés à au moins un des 6 facteurs de risques professionnels suivants : - activité en milieu hyperbare ; - températures extrêmes ; - bruit ; - travail de nuit ; - travail en équipes successives alternantes ; - travail répétitif.
Pour qui ? - les jeunes de 16 ans et plus (ou les jeunes de 15 ans ayant signé un contrat d'apprentissage) ; - les salariés sous contrat de travail de droit privé ; - les personnes à la recherche d'un emploi, inscrits ou non à Pôle emploi ; - les personnes en contrat de sécurisation professionnelle (CSP) ; - les personnes accueillies dans un établissement et service d'aide par le travail (ESAT).	Pour qui ? Vous avez plus de 16 ans ou vous avez 15 ans et vous avez signé un contrat d'apprentissage ? Le CEC s'adresse à tous (si les conditions sont remplies), salariés, demandeurs d'emploi, agents publics, travailleurs indépendants, étudiants, parents au foyer, retraités... et les droits acquis peuvent être utilisés même à la retraite.	Pour qui ? Pour les salariés en contrat de droit privé (hors salariés de particuliers employeurs) affiliés au régime général ou agricole.

Document 7 : La validation des acquis de l'expérience (VAE)

Regardez la vidéo : [La validation des acquis](#)

Document 8 : Les 3 étapes pour monter un dossier de demande de VAE

Les 3 étapes pour monter un dossier de demande de VAE

1. La recevabilité

Renseignements auprès d'un centre de conseil en VAE (Point Relais Conseil) le plus proche du lieu de domicile. Ces centres vous aident à analyser la pertinence de votre projet VAE, compte tenu de votre expérience, expliquent la démarche, vous aident au choix des certifications correspondant à votre expérience, vous réorientent, si besoin, vers d'autres démarches et vous informent des possibilités de financement [...].

2. L'accompagnement

Votre candidature a été déclarée recevable ? Vous pouvez bénéficier d'un accompagnement dans la préparation de votre dossier de validation et de votre entretien avec le jury, en vue de la validation des acquis de votre expérience. [...]

3. La validation

Une fois la recevabilité acquise, les étapes conduisant à la VAE sont les suivantes : constitution de votre dossier de validation, qui décrit précisément votre expérience, vos compétences mobilisées et le contexte dans lequel vos activités ont été exercées ; entretien avec un jury ; et, lorsque la procédure est prévue par l'autorité qui délivre la certification, mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée.

travail-emploi.gouv.fr



Document 9 :

Les avantages du digital learning comparé au présentiel



Privilégier le digital learning

Le digital learning permet à des salariés ou étudiants de se former en utilisant la notion ATAWAD. Cette notion qui signifie AnyTime, AnyWhere, AnyDevice donne la possibilité de suivre l'enseignement n'importe où, n'importe quand et quel que soit le support. Etant donné que le futur de l'enseignement se dirige vers le digital, cette avancée est le début d'une grande étape. En effet, utiliser la technologie est un moyen de s'enrichir quelque soit le domaine.

Le digital learning connaît une grande ascension. D'après l'ISTF, les français considèrent le digital learning comme efficace à 85%. Un chiffre en constante évolution depuis presque 3 ans.

En opposition, le présentiel a été en quelque sorte mis à l'écart. Les entreprises et organismes de formation essayent de s'adapter désormais aux nouvelles technologies. D'où vient ce succès autour du digital learning ? Pourquoi attire t-il davantage d'entreprises et d'organismes de formation ?

<https://www.journaldunet.com/management/formation/1507887-les-avantages-du-digital-learning-compare-au-presentiel/>

TRAVAIL À FAIRE

1. Qu'est-ce que la formation tout au long de la vie ?
2. Quels sont les enjeux pour l'individu et pour l'entreprise de la FTLV ?
3. Les formations en alternance : quelles différences entre contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation
4. Formation professionnelle : qu'est-ce que le compte personnel d'activité
5. Qu'est-ce que la validation des acquis de l'expérience
6. Que sont les formations digitales
7. Donnez la définition de chacun des termes suivants :
 - FTLV
 - Formation continue
 - Formation initiale
 - Compétences
 - Qualification professionnelle
8. Quels sont les enjeux pour l'individu et pour l'entreprise de la FTLV
9. Identifier les types de contrat
Comment pouvez-vous identifier un contrat de professionnalisation et contrat d'apprentissage
10. Quelles sont les grandes étapes du dossier de VAE
11. Faites la différence entre la formation continue et la formation initiale avec des exemples
12. Créer votre synthèse sous forme de carte mentale